

Рынок труда: охлаждение или системная трансформация

Резюме

Структурная трансформация российского рынка труда проявляется в ускоренном росте зарплат в высокотехнологичных и дефицитных секторах, а также в экономически развитых регионах. Дефицит кадров в 2024 году упоминали как главный ограничитель для роста российской экономики как аналитики, так и бизнес. В начале 2025 года рынок труда начал демонстрировать первые признаки охлаждения, однако структурная перестройка российского рынка труда еще не окончена. Дополнительно на рынок труда влияет и развитие технологий — большую роль продолжит играть удаленная работа, а компании начинают все больше использовать искусственный интеллект.

- Реально ли начавшееся в 2025 году охлаждение рынка труда?
- Надолго ли сохранится структурный дефицит кадров и насколько он ограничит рост российской экономики?
- Как повлияет на российский рынок труда искусственный интеллект?

Современная картина российского рынка труда

Российская экономика в 2024–2025 годах находится в состоянии перегрева, то есть в состоянии, когда объем выпуска превышает потенциальный уровень производственных возможностей в экономике. Это демонстрируют и темпы роста ВВП, и динамика кредитования, и увеличение цен, которое свидетельствует о превышении спроса над предложением. В условиях такого положительного разрыва выпуска в экономике задействуются ресурсы сверх естественного уровня, на рынке труда это приводит к низкой безработице и дефициту кадров.

Низкая безработица — менее 4% — на российском рынке труда сохраняется на протяжении 2023–2025 годов. По данным Росстата, уровень безработицы в РФ в феврале 2025-го составил 2,4%, что лишь немного выше исторического минимума в 2,3%, зафиксированного осенью 2024 года (график 1).

Антон Табах,
управляющий директор
по макроэкономическому анализу
и прогнозированию
tabah@raexpert.ru

Анастасия Подругина,
доцент факультета мировой экономики
и мировой политики НИУ «ВШЭ»

Контакты для СМИ
+7 (495) 225-34-44 (доб. 1650)
pr@raexpert.ru

АО «Эксперт РА»
Москва, ул. Никольямская, дом 13, строение 2
+7 (495) 225-34-44
+7 (495) 225-23-54
info@raexpert.ru

© 2025 АО «Эксперт РА». Все материалы и публикации Агентства, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, являются интеллектуальной собственностью АО «Эксперт РА» (кроме случаев, когда прямо указано другое авторство) и охраняются законом.

Представленная информация предназначена для использования исключительно в ознакомительных целях.

Никакие из материалов, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, выражают мнение АО «Эксперт РА» и не являются установлением фактов или рекомендаций по покупке, держат или продавать те или иные ценные бумаги или активы, принимать инвестиционные решения. Агентство не принимает на себя никакой ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями, прямо или косвенно связанными с рейтинговой оценкой, совершенными Агентством рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в рейтинговом отчете и пресс-релизах, исследованиях, обзорах и иных публикациях, выпущенных Агентством, или отсутствием всего перечисленного.

Агентство не несет ответственности за перепечатку материалов Агентства третьими лицами, в том числе за искажения, несоответствия и интерпретации таких материалов.

Рейтинговые оценки, обзоры, исследования и иные публикации, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, выражают мнение АО «Эксперт РА» и не являются установлением фактов или рекомендаций по покупке, держат или продавать те или иные ценные бумаги или активы, принимать инвестиционные решения. Агентство не принимает на себя никакой ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями, прямо или косвенно связанными с рейтинговой оценкой, совершенными Агентством рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в рейтинговом отчете и пресс-релизах, исследованиях, обзорах и иных публикациях, выпущенных Агентством, или отсутствием всего перечисленного.

Агентство не несет ответственности и не имеет прямых или косвенных обязательств в связи с любыми возможными или возникшими потерями или убытками любого характера, связанными с содержанием сайта и с использованием материалов и информации, размещенных в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, в том числе прямо или косвенно связанных с рейтинговой оценкой, независимо от того, что именно привело к потерям или убыткам.

Никакие материалы, отчеты, исследования, информация или разъяснения, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не могут в каком бы то ни было отношении служить заменой иных проверок и процедур, которые должны быть выполнены при принятии решений, равно как и заменять суждения, которые должны быть выработаны относительно вопросов, представляющих интерес для пользователей. Никто не должен действовать на основании таких материалов, отчетов, исследований, информации или разъяснений, которые могут предоставляться Агентством в связи с ознакомлением с указанными материалами, отчетами, исследованиями, информацией, разъяснениями в каких бы то ни было целях.

На сайте Агентства могут быть предоставлены ссылки на сайты третьих лиц. Они предоставляются исключительно для удобства посетителей сайта. В случае перехода по этим ссылкам, Вы покидаете сайт Агентства. АО «Эксперт РА» не просматривает сайты третьих лиц, не несет ответственности за эти сайты и любую информацию, представленную на этих сайтах, не контролирует и не отвечает за материалы и информацию, содержащуюся на сайтах третьих лиц, в том числе не отвечает за их достоверность.

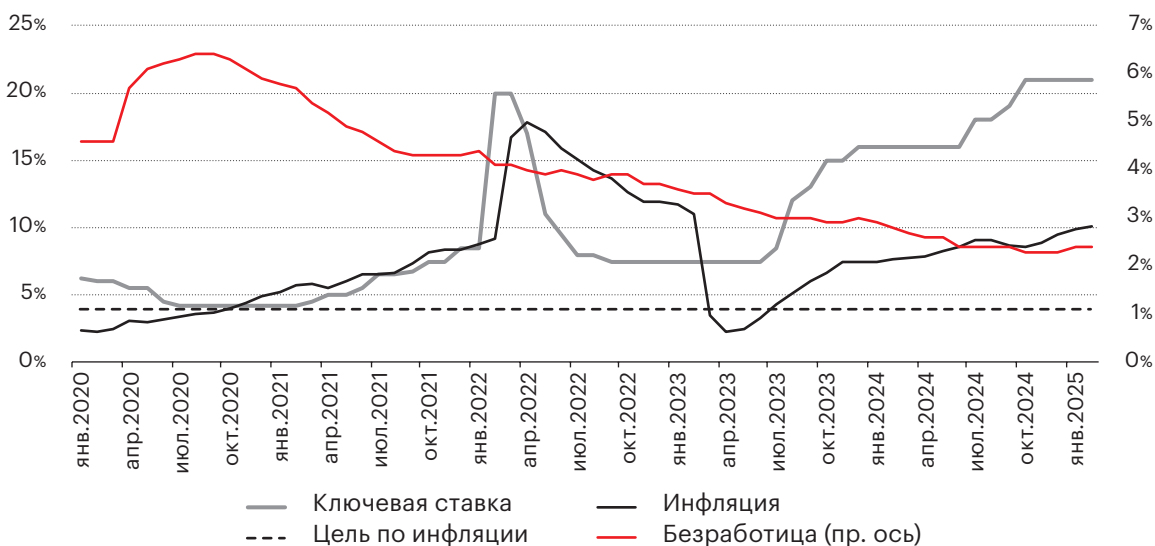
Единственным источником, отражающим реальное состояние рейтинговой оценки, является официальный сайт АО «Эксперт РА» www.raexpert.ru.

АО «Эксперт РА» оставляет за собой право вносить изменения в информационные материалы сайта в любой момент и без уведомления третьих лиц. При этом Агентство не несет никаких обязательств по обновлению сайта и материалов, представленных на сайте.

В абсолютных цифрах это примерно 1,8 млн человек. Для сравнения: год назад показатель был 2,8%, а средний уровень безработицы за последние пять лет превышал 4%. Такая рекордно низкая безработица является одним из ключевых элементов перегрева экономики сама по себе – попытка удовлетворить повышенный спрос приводит к росту найма. В России в 2023–2025 годах этот процесс был также усилен дополнительными факторами: сокращением трудоспособного населения за счет массового привлечения кадров в оборонную промышленность и армию, а также эмиграцией после 2022-го.

Ситуация на рынке труда также представляет собой важный индикатор перегрева экономики и потому важна для реализации денежно-кредитной политики. Именно дефицит кадров стал одним из ключевых факторов для сохранения высоких уровней ключевой ставки на протяжении последнего года (и сверхвысоких уровней, сохраняющихся на протяжении последних нескольких месяцев).

График 1. Динамика уровня безработицы, инфляции и ключевой ставки в 2022–2025 годах в России, %



Источник: Росстат

Связь между инфляцией и безработицей: теоретический аспект

Кривая Филлипса – это теоретическая концепция, описывающая обратную связь между инфляцией и безработицей, впервые была описана еще в 1958 году. Кривая Филлипса предполагает, что более низкая безработица связана с более высокой загрузкой мощностей в связи с существованием положительного разрыва выпуска в экономике, который в свою очередь формирует инфляционное давление. В 1968 году Милтон Фридман предложил вместо абсолютного уровня безработицы исследовать зависимость инфляции от отклонения безработицы от ее естественного уровня, не ускоряющего инфляцию (non-accelerating inflation rate of unemployment, NAIRU). Задача оценки естественного уровня безработицы сложна, это ненаблюдаемая переменная, а, кроме того, она в значительной степени отличается в зависимости от регионов. Последние оценки по российским регионам были проведены экспертами Банка России Дмитрием Орловым и Евгением Постниковым по данным 2018 года. В основном естественные уровни безработицы превышают 4%, однако отметим, что российская экономика претерпела значительные изменения с того периода – сначала в условиях пандемии COVID-19, а затем в рамках структурной трансформации после 2022 года.

Еще одна кривая, которая используется для анализа состояния рынка труда в контексте экономического цикла — кривая Бевериджа. Она показывает связь между количеством открытых вакансий и уровнем безработицы. В России в период 2020–2024 годов эксперт ИМЭМО РАН Р. И. Капелюшников зафиксировал резкий сдвиг этой кривой вверх — то есть для сравнимых уровней безработицы число вакансий значительно возросло, что иллюстрирует усилившуюся напряженность на рынке труда. В качестве причин выделяется возникший структурный дисбаланс в связи с двойной перестройкой экономики — значительно изменившиеся структуры спроса на труд и предложения труда, а затем последовавший рост оборота рабочей силы. На 2024 год естественный уровень безработицы оценивается как 4,5%, что соответствует отрицательному разрыву в -2%.

Региональные и отраслевые различия в безработице

Ситуация на рынке труда отличается по регионам: несмотря на похожие тренды, уровень безработицы в некоторых субъектах РФ выше, чем в других. Особенно заметен высокий уровень безработицы в Северо-Кавказском федеральном округе — в первую очередь в Республиках Ингушетия (26,4%) и Дагестан (11,2%). Рекордно низкая безработица наблюдается в Москве — на уровне 1%. Крайне низкой остается инфляция в ЦФО в целом (на уровне 1,8%), Уральском федеральном округе (1,9%) и Приволжском федеральном округе (1,9%).

Напряженность на рынке труда отличается для разных отраслей экономики. Так, в рамках опроса предприятий, результаты которого были опубликованы в феврале 2025 года, Банк России выявил наиболее острый кадровый голод в производственных и торговых компаниях, медицине, туризме и логистике. Также в докладе подчеркивается нехватка низкоквалифицированного персонала — рабочих, курьеров, водителей и т. д. В докладе отмечается увеличение среднего количества фактически отработанных часов.

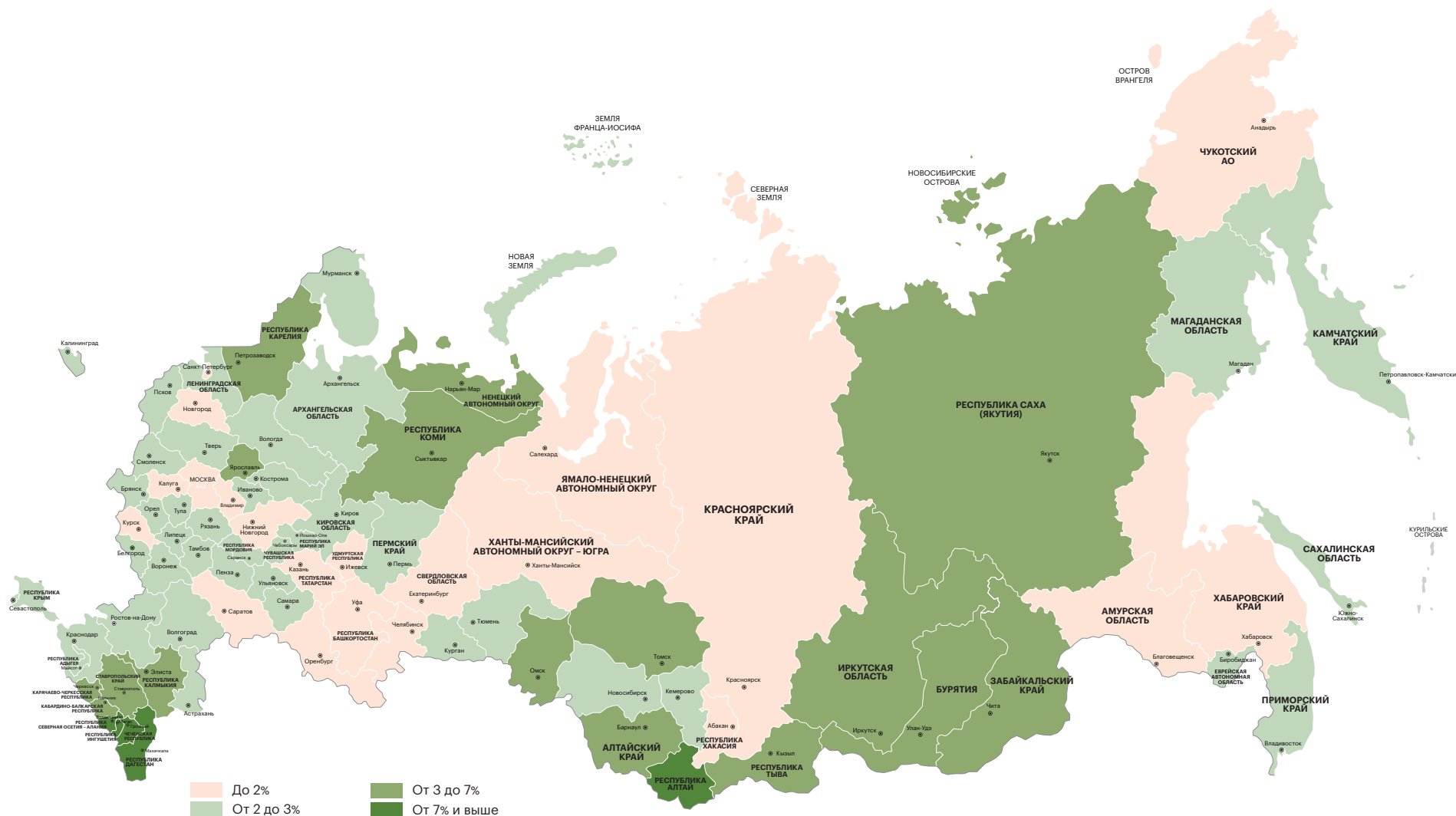
О различиях также свидетельствуют и опросные данные Росстата о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам. По сравнению с прошлым опросом потребность в кадрах выросла практически по всем направлениям, но для некоторых увеличение очень значительное. Согласно данным Росстата, сильнее всего ощущается дефицит работников сельского хозяйства и промышленности.

Таблица. Удельный вес потребности в сотрудниках для замещения вакантных рабочих мест в общем числе рабочих мест, в %

	2022 г.	2024 г.
Всего специалистов	5,4	7,6
Руководители	2,9	4,5
Специалисты высшего уровня квалификации	4,3	6,0
Специалисты среднего уровня квалификации	5,1	6,8
Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	4,8	7,3
Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	7,7	7,9
Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	7,2	13,0
Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	7,0	10,6
Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	5,7	8,9
Неквалифицированные рабочие	6,5	9,6

Источник: Росстат

График 2. Уровень безработицы в российских регионах, %



Источник: Росстат

Рыночные данные также свидетельствуют о дефиците кадров. Индекс НН — соотношение числа активных резюме к числу активных вакансий на протяжении большей части сохранялся в диапазоне 3,0–3,9, что в соответствии с интерпретацией Head Hunter означает ситуацию дефицита соискателей. Однако данные индекса также показывают диаметрально противоположную ситуацию в разных отраслях. Так, крайне низким оставался индекс в медицине (в среднем за год 2,3), автомобильном бизнесе (2,5), среди рабочего персонала (2,5). Катастрофической выглядит ситуация в торговле — в 2024 году индекс в среднем составлял 1,4. Тогда как среди высшего и среднего менеджмента индекс находился на уровне 18–19, что означает крайне серьезную конкуренцию между специалистами.

Если в начале 2024 года Банк России сообщал, что дефицит кадров предприятия решают за счет привлечения дополнительных временных работников, в т. ч. с использованием вахтового метода, то в начале 2025-го в основном предприятия сообщают о мерах оптимизации и повышения производительности труда.

Причины дефицита кадров

Структурные изменения в российской экономике и последующий ее перегрев заставили рынок труда в процессе трансформации после пандемии COVID-19 — великое увольнение, распространение удаленной работы и автоматизация, изменение структуры на рынке труда с распространением онлайн-процессов. Всплеск безработицы на российском рынке в период пандемии не был значительным, на это повлиял рост частичной занятости и самозанятости — и эти же факторы также сделали свой вклад в значительное снижение безработицы после начала российско-украинского конфликта.

Сам российско-украинский конфликт и последовавшие санкции также негативно повлияли на состояние рынка труда — отток высококвалифицированной силы из России (правда, частично вернувшейся в последующие годы), отток низкоквалифицированных мигрантов, переток рабочей силы в сектора оборонной промышленности и в зону военных действий. Все эти факторы негативно повлияли на предложение труда в невоенной части российской экономики.

Еще одним фактором безработицы стал демографический — в российской экономике происходит отток мигрантов на фоне существующей естественной убыли населения. Естественная убыль населения — последствия демографического провала 1990-х. На рубеже 2020 годов численность трудоспособного населения начала сокращаться ввиду выхода на рынок труда малочисленного поколения, рожденного в 1990-е. Одновременно с 2019 года в России проводится поэтапное повышение пенсионного возраста, что несколько сдерживает уменьшение рабочей силы за счет более длительного пребывания старших поколений в трудовой деятельности.

На рынок труда выходит все больше представителей поколения Z, рожденных после 2000 года. Это поколение, в отличие от миллениалов, менее лояльно к работодателям: большая часть готова сменить работу ради лучших условий. При этом из-за конкуренции за кадры компании вынуждены увеличивать зарплаты темпами, превышающими рост производительности, что усиливает инфляционные риски.

При этом заметен тренд на снижение безработицы среди молодежи до 25 лет, за 2024 год она сократилась более чем на 1% и составила примерно 9%. Тем не менее у выпускников вузов и колледжей все еще возникают проблемы с трудоустройством из-за недостатка опыта, и многим приходится начинать карьеру с позиций ниже квалификации или в формате фриланса.

Процесс оттока мигрантов из России начался еще в пандемию со снижением привлекательности российского рынка на фоне роста безработицы и усложнения процедуры трудоустройства (приобретения патента, сдачи экзаменов по русскому языку и истории России). Затем происходило ужесточение законодательства и накопление ограничений для мигрантов — так, еще в 2022 году некоторые регионы ввели запреты на работу последних. Например, в Тюменской области мигрантам с 2022 года нельзя работать в такси, а в ХМАО, кроме этого, еще и в сфере образования, торговли алкоголем и табаком, производстве детского питания и диетических продуктов. С тех пор те или иные ограничения для работы мигрантов ввели более 30 российских регионов.

Значительное ужесточение миграционной политики и практики ее применения произошло после теракта в «Крокусе» в марте 2023 года — ужесточение миграционного законодательства, проверки как на границах, так и внутри России. В 2025 году вступил в силу целый пакет мер, ужесточающих миграционный режим — в их числе и сокращение максимального срока пребывания без визы, и усложнение получения ВНЖ, и ужесточение ответственности за организацию незаконной миграции, и признание статуса нелегального мигранта отягчающим обстоятельством при совершении преступления.

Все эти ограничения приводят к оттоку мигрантов — как легальных, так и нелегальных, что в свою очередь увеличивает напряженность на рынке труда, в т. ч. и за счет того, что уровень заработных плат легальных мигрантов выше.

Первые признаки охлаждения

Несмотря на низкую безработицу и дефицит рабочей силы, рынок труда в начале 2025 года демонстрирует признаки охлаждения. По данным hh.ru, количество вакансий в России в марте 2025-го снизилось на 17% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Особенно заметно сокращение вакансий в бизнес-сфере, HR, консалтинге, инвестициях и логистике. Это связано с некоторым охлаждением спроса под влиянием высоких ставок, вызывающим оптимизацию затрат на персонал. Тем не менее в таких сферах, как наука, образование, страхование, медицина сохраняется рост числа вакансий. Динамика НН-индекса показывает, что в 2025 году на рынке труда присутствует умеренный уровень конкуренции за рабочие места, здоровое соотношение между работодателем и соискателем. Ситуация улучшается в сравнении с предыдущим годом, когда в течение большей части 2024-го чувствовался дефицит кадров.

График 3. Динамика индекса НН в российской экономике в 2024–2025 годах



Источник: Head Hunter

При этом по данным Росстата, средняя начисленная зарплата в 2024 году составила 88 тыс. рублей до вычета налогов. Прогнозы по росту реальных заработных плат остаются достаточно оптимистичными. Так, в соответствии с прогнозом Минэка, рост реальных заработных плат в 2025-м составит 7%, а по данным макроэкономического опроса Банка России аналитики ожидают увеличения реальных зарплат только на 2,9% в текущем году. При этом наибольший уровень зарплат наблюдался в Чукотском автономном округе, Москве, Ямало-Ненецком автономном округе, где она составила 185, 164, 162 тыс. рублей соответственно. По расчетам hh.ru медианная предлагаемая зарплата в вакансиях в 2024 году была на уровне 67 тыс. рублей. SuperJob отмечает, что самые высокие зарплаты по-прежнему наблюдаются в IT и медицине, а спрос на IT-специалистов продолжит расти.

Апрельский доклад Банка России указывает на замедление потребительской активности и снижение инфляционных ожиданий. Жесткие кредитные условия сдерживают кредитование и экономическую активность, что снимает напряжение с рынка труда.

Несмотря на отдельные признаки замедления, рынок труда остается напряженным, а конкуренция за квалифицированных работников – высокой. Долгосрочные вызовы, связанные с сокращением рабочей силы, будут определять повестку на годы вперед.

Тренды российского рынка труда: удаленка и платформенная занятость

Пандемия COVID-19 стала катализатором перехода на удаленный формат работы, но к 2025 году гибридный формат стал нормой. По мере спада остроты пандемии в 2022–2023 годах многие работодатели стали возвращать персонал в офисы, однако

удаленка не исчезла полностью. Платформы типа HeadHunter и Avito Работа фиксируют увеличение доли вакансий с упоминанием удаленки на 71% за 2024 год.

Формируется гибридная модель занятости: часть времени сотрудники работают из дома, часть — в офисе. Особенно это характерно для сфер ИТ, финансов, образования и других видов деятельности, где возможна удаленная работа. Согласно исследованию Института статистических исследований и экономики знаний НИУ ВШЭ, около половины компаний сохранили возможность частичной удаленки, при этом чем крупнее компания, тем чаще там можно встретить гибридный формат работы. В ИТ-секторе, однако, удаленный формат доминирует: существенная часть вакансий для разработчиков, облачных инженеров и аналитиков данных предлагает гибкий график. При этом существует тенденция контроля местонахождения сотрудников — по данным того же исследования, местонахождение не имеет значения только для трети работодателей.

Значимой тенденцией становится платформенная занятость — ситуация, когда для физических лиц предоставление услуг с помощью цифровых платформ (Яндекс Услуги, Avito, YouDo и др.) становится основным или приоритетным видом занятости. За последнее десятилетие платформенная занятость в России стала массовым явлением. Согласно исследованию НИУ ВШЭ, в 2024 году около 16% работников так или иначе вовлечены в gig-экономику через цифровые платформы — и это достаточно высокий уровень по сравнению с другими странами. При этом 3,5% опрошенных отметили платформенную занятость в качестве основной деятельности и указали, что тратят на нее почти 30 часов в неделю. Ключевые платформенные сферы — образовательные услуги, пассажирские и грузовые перевозки, курьерские услуги, а также услуги в сфере ИТ.

Платформенная занятость позволяет вовлекать в рынок труда незанятый трудовой ресурс, который не может быть включен в классическую занятость — женщин в отпуске по беременности или уходу за ребенком, болеющих или нетрудоспособных людей, учащихся, пенсионеров.

Постепенно происходит формализация платформенной занятости, в первую очередь за счет механизма самозанятости — число самозанятых в России неуклонно растет с 3,9 млн человек в 2021 году до 12 млн человек на конец 2024-го. Однако легализация такой занятости все еще остается проблемой, что создает дополнительные риски отсутствия соцгарантий.

Искусственный интеллект на рынке труда

Внедрение искусственного интеллекта (ИИ) становится одной из последних тенденций и ключевым драйвером изменений на рынке труда, трансформируя не только производительность, но и структуру занятости.

В мировой практике McKinsey фиксирует рост производительности до 40% в отдельных функциях благодаря использованию искусственного интеллекта, а PwC отмечает, что в 4,8 раза увеличивается продуктивность труда в секторах, подверженных воздействию ИИ.

В мировом масштабе можно наблюдать разнонаправленные эффекты ИИ на занятость. В развитых экономиках с дефицитом рабочей силы (например, Япония, Германия) ИИ и роботизация помогают компенсировать старение населения и недостаток молодых кадров, поддерживая производительность. В странах же с профицитом трудовых ресурсов и высоким уровнем молодежной безработицы (некоторые развивающиеся государства)

автоматизация несет риски вытеснения людей с низкоквалифицированных позиций. Тем не менее уже сейчас многие развивающиеся страны делают ставку на образование и подготовку к новой технопарадигме. Например, Китай реализует план модернизации системы высшего образования, обязав к 2025 году пересмотреть 20% учебных программ университетов с учетом потребностей высокотехнологичной экономики. В целом, мировые тренды можно обобщить так: ИИ повсеместно проникает в экономику, меняя характер рабочих мест, но при условии активной адаптации и поддержки работников со стороны государства его влияние может стать преимущественно позитивным — повышение производительности и появление новых точек приложения труда взамен устаревающих.

Ситуация в России в значительной мере перекликается с глобальными тенденциями на рынке труда под влиянием ИИ. Во всем мире наблюдается ускоренное проникновение ИИ-технологий в бизнес-процессы, сопровождаемое схожими дебатами о балансе между повышением эффективности и сохранением рабочих мест.

Рост популярности ИИ способствует и изменению настроений работников. С одной стороны, сотрудники приветствуют облегчение рутины: например, использование ИИ-помощников снимает с них часть однообразных задач, позволяя сконцентрироваться на более творческой или сложной работе. С другой стороны, присутствует и беспокойство о своих рабочих местах. Пока эффект вытеснения людей технологиями выражен слабо из-за упомянутого дефицита кадров, который присутствует не только в России, но и в мире. Напротив, компании скорее рассматривают ИИ как инструмент для покрытия нехватки персонала и повышения производительности труда, чем как повод для сокращений.

Параллельно растет спрос на квалифицированные кадры в сфере ИИ. Российские работодатели активно набирают специалистов по обработке данных, машинному обучению и смежным направлениям. По статистике «МТС Линк» и портала hh.ru количество вакансий с упоминанием искусственного интеллекта в 2023–2024 годах было вдвое больше, чем двумя годами ранее: в 2024-м опубликовано свыше 3,7 тыс. таких вакансий против ~1,7 тыс. в 2021-м. Уровень использования ИИ в России в работе при этом увеличился до 43% в 2024 году, по данным ВЦИОМ.

Стремительное распространение ИИ-технологий ставит перед государствами задачу разработки соответствующей правовой базы. Регулирование ИИ на рынке труда включает два основных аспекта: обеспечение безопасности и прав работников при использовании алгоритмов и стимулирование инноваций без излишних барьеров для бизнеса. В России специализированного закона об искусственном интеллекте пока не принято, но делаются шаги в этом направлении. В октябре 2022 года Правительство РФ утвердило «Концепцию регулирования отношений в сфере ИИ и робототехники до 2030 года», определяющую принципы и этапы разработки нормативной базы. Таким образом, правовое регулирование ИИ на рынке труда находится в стадии формирования.

Рейтинги, которым доверяют

Крупнейшее российское рейтинговое агентство

Кредитное рейтинговое агентство «Эксперт РА» основано в 1997 году и на сегодняшний день является старейшим и крупнейшим в России.

Включено в реестр кредитных рейтинговых агентств Банка России

Рейтинги агентства используют Банк России, Министерство финансов, Министерство экономического развития, Московская биржа, а также сотни компаний и органов власти при проведении конкурсов и тендеров.

Лидер российского рынка рейтинговых услуг

Агентством поддерживается более 1 000 кредитных рейтингов. Мы прочно занимаем лидирующие позиции по рейтингам кредитных организаций, страховых компаний, компаний финансового и нефинансового секторов.

Стратегический партнер крупнейшего рейтингового агентства Китая

Агентство установило прочные деловые связи с лидером рейтинговой отрасли КНР – кредитным рейтинговым агентством ССХИ. Мы оказываем поддержку российским компаниям в выходе на рейтинговый рынок Китая.

Наши контакты

АО «Эксперт РА»
г. Москва, ул. Николоямская, д. 13, стр. 2
+7 (495) 225 34 44

www.raexpert.ru



Следите за нашими
новостями в Telegram
[@expert_ra](https://t.me/expert_ra)

По вопросам получения рейтинга

Роман Ерофеев,
коммерческий
директор –
член правления
erofeev@raexpert.ru

По вопросам рейтинговой деятельности

Александр Сараев,
первый заместитель
генерального директора –
директор по рейтинговой
деятельности
saraev.a@raexpert.ru

Конференции и проекты поддержки эмитентов

Павел Митрофанов,
генеральный директор
АО «Эксперт
Бизнес-Решения»
pmitrofanov@expert-business.ru

По вопросам информационного сотрудничества

Сергей Михеев,
руководитель
отдела по связям
с общественностью
mikheev@raexpert.ru

© 2025 АО «Эксперт РА». Все материалы и публикации Агентства, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, являются интеллектуальной собственностью АО «Эксперт РА» (кроме случаев, когда прямо указано другое авторство) и охраняются законом.

Представленная информация предназначена для использования исключительно в ознакомительных целях.

Никакие из материалов, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не должны копироваться, воспроизводиться, переиздаваться, использоваться, размещаться, передаваться или распространяться любым способом и в любой форме без предварительного письменного согласия со стороны Агентства и ссылки на источник. Использование информации в нарушение указанных требований запрещено.

Агентство не несет ответственности за перепечатку материалов Агентства третьими лицами, в том числе за искажения, несоответствия и интерпретации таких материалов.

Рейтинговые оценки, обзоры, исследования и иные публикации, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не могут в каком бы то ни было отношении служить заменой иных проверок и процедур, которые должны быть выполнены при принятии решений, равно как и заменять суждения, инвестиционные решения. Агентство не принимает на себя никакой ответственности в связи с любыми последствиями, интерпретациями, выводами, рекомендациями и иными действиями, прямо или косвенно связанными с рейтинговой оценкой, совершенными Агентством рейтинговыми действиями, а также выводами и заключениями, содержащимися в рейтинговом отчете и пресс-релизах, исследованиях, обзорах и иных публикациях, выпущенных Агентством, или отсутствием всего перечисленного.

Агентство не несет ответственности и не имеет прямых или косвенных обязательств в связи с любыми возможными или возникшими потерями или убытками любого характера, связанными с содержанием сайта и с использованием материалов и информации, размещенных в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, в том числе прямо или косвенно связанных с рейтинговой оценкой, независимо от того, что именно привело к потерям или убыткам.

Никакие материалы, отчеты, исследования, информация или разъяснения, размещенные на сайте Агентства либо в любом другом источнике размещения и вне зависимости от формата публикации информации, не могут в каком бы то ни было отношении служить заменой иных проверок и процедур, которые должны быть выполнены при принятии решений, равно как и заменять суждения, которые должны быть выработаны относительно вопросов, представляющих интерес для пользователей. Никто не должен действовать на основании таких материалов, отчетов, исследований, информации или разъяснений, которые могут предоставляться Агентством в связи с ознакомлением с указанными материалами, отчетами, исследованиями, информацией, разъяснениями в каких бы то ни было целях.

На сайте Агентства могут быть предоставлены ссылки на сайты третьих лиц. Они предоставляются исключительно для удобства посетителей сайта. В случае перехода по этим ссылкам, Вы покидаете сайт Агентства. АО «Эксперт РА» не просматривает сайты третьих лиц, не несет ответственности за эти сайты и любую информацию, представленную на этих сайтах, не контролирует и не отвечает за материалы и информацию, содержащихся на сайтах третьих лиц, в том числе не отвечает за их достоверность.

Единственным источником, отражающим реальное состояние рейтинговой оценки, является официальный сайт АО «Эксперт РА» www.raexpert.ru.

АО «Эксперт РА» оставляет за собой право вносить изменения в информационные материалы сайта в любой момент и без уведомления третьих лиц. При этом Агентство не несет никаких обязательств по обновлению сайта и материалов, представленных на сайте.